



Výsledky hodnotenia funkčnosti a efektívnosti Sektorovej rady

**pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov
za obdobie apríl 2019 – september 2022**

a odporúčania na kontinuálne zabezpečenie
jej činnosti v horizonte do roku 2030



1. MANAŽÉRSKE ZHRNUTIE

Jedným z dôležitých výstupov pri ukončovaní NP SRI je aj zhodnotenie fungovania Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov (ďalej len „Sektorová rada“). Preto boli členovia Sektorovej rady oslovení so žiadosťou o vyplnenie dotazníka, ktorého cieľom bolo získať hodnotenie činnosti Sektorovej rady z pohľadu jej funkčnosti a efektívnosti.

Analýzou získaných dát bola komplexne vyhodnotená činnosť, funkčnosť a efektívnosť Sektorovej rady. Zároveň ide o plnenie ustanovenia § 35b ods. 2 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v platnom znení tak, aby boli vytvorené predpoklady na výkon činnosti Aliancie sektorových rád. Do jej pôsobnosti, v súlade s cit. ustanovením, patrí okrem zriaďovania sektorových rád podľa príslušných sektorov hospodárstva aj hodnotenie ich funkčnosti a efektívnosti.

Hodnotiaci formulár bol určený pre všetkých členov Sektorovej rady, vrátane tajomníka a bol zameraný na:

- **Funkčnosť** – reprezentuje chod, fungovanie, charakteristickú činnosť, plnenie štandardizovaných a špecifických úloh, zloženie, pôsobnosť, postavenie a význam, a to všetko v zmysle schváleného štatútu Sektorovej rady. Taktiež sa ňou rozumie udržanie systému riadenia, najmä plánovania a organizovania smerujúceho k splneniu cieľov v aktívnej politike zamestnanosti.
- **Efektívnosť** – reprezentuje účinnosť prijímaných opatrení, mieru dosahovania stanovených cieľov a dosiahnutého úspechu, vrátane prínosu z výstupov činnosti Sektorovej rady.

Hodnotené obdobie bolo od **apríla 2019 do septembra 2022**. Hodnotenia sa zúčastnilo 16 členov Sektorovej rady, jej garant, predseda a tajomníčka. Vzhľadom na fakt, že nie všetky dotazníky boli vyplnené kompletné, do vyhodnotenia vstupovali odpovede 7 participantov.

Za jeden z najdôležitejších postrehov z hodnotenia považujeme fakt, že členovia vnímajú jednotlivé výstupy svojej činnosti v rámci Sektorovej rady za pozitívne, s vysokou úrovňou spracovania a tieto využívajú aj pri svojich ďalších aktivitách, vďaka čomu sa problematika ľudských zdrojov v sektore môže riešiť prostredníctvom viacerých kanálov a šanca na realizáciu zmien požadovaných v rámci SSRĽZ sa výrazne zvyšuje.

2. VYHODNOTENIE FUNKČNOSTI A EFEKTÍVNOSTI SEKTOROVEJ RADY PRE POĽNOHOSPODÁRSTVO, VETERINÁRSTVO A RYBOLOV

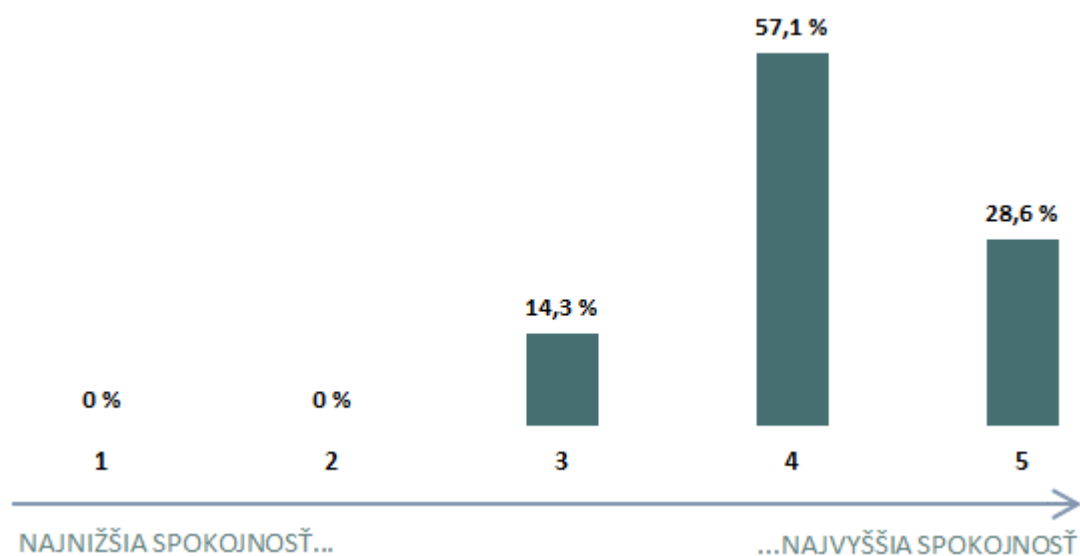
Členovia sa pri hodnotení jednohlasne zhodli, že výsledky činnosti Sektorovej rady splnili očakávania vo vzťahu k úlohám určeným v štatúte a v zákone č. 5/2004 Z. z.

Graf č. 1 : Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov na otázku: Splnili výsledky činnosti sektorovej rady Vaše očakávania vo vzťahu k úlohám určeným v štatúte a v zákone č. 5/2004 Z. z.?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Graf č. 2 : Spokojnosť členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov s výsledkami činnosti Sektorovej rady



Zdroj: Realizačný tím SRI

Tabuľka č. 1 : Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov na otázku: Uvedte prosím, v čom výsledky nesplnili Vaše očakávania:

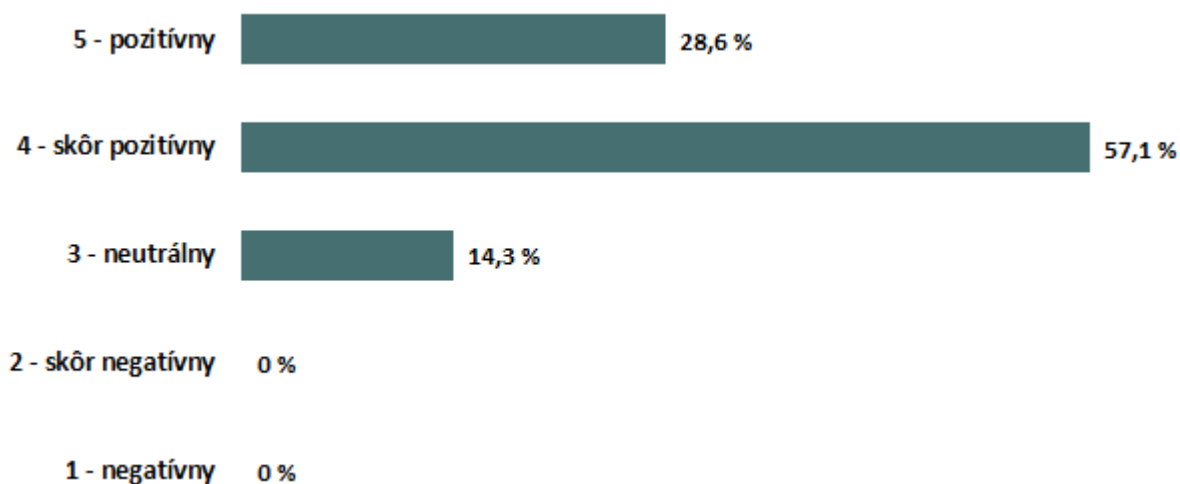
Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov

Otázka je bez komentárov.

Zdroj: Realizačný tím SRI

57,1 % členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov (z tých, ktorí sa zapojili do dotazníka) vyjadrilo spokojnosť hodnotením stupňom 4 (na škále od 1 do 5). 28,6 % respondentov deklarovalo maximálnu spokojnosť (hodnotením stupňom 5, na škále od 1 do 5). 14,3 % odpovedajúcich zaujalo neutrálny postoj. Žiadny z členov neuviedol, v čom konkrétne výsledky nesplnili očakávania.

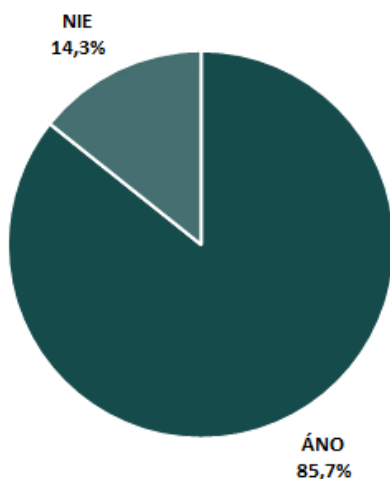
Graf č. 3 : Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov na otázku: Aký efekt pri riešení potrieb zamestnávateľov na trhu práce majú výsledky práce sektorovej rady? (Např. či majú vplyv na stav/konkurencieschopnosť sektora/zabezpečenie adekvátnych ľudských zdrojov v sektore?)



Zdroj: Realizačný tím SRI

57,1 % respondentov zo Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov odpovedalo, že výsledky práce sektorovej rady majú skôr pozitívny efekt. Za odpoveď pozitívny sa vyslovilo 28,6 % členov, ktorí odovzdali dotazník. 14,3 % respondentov vyjadrilo neutrálne stanovisko.

Graf č. 4 : Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov na otázku: Zastupuje sektorová rada všetky určené divízie SK NACE Rev.2?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Tabuľka č. 2 : Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov na otázku: Zastupuje sektorová rada všetky určené divízie SK NACE Rev.2?

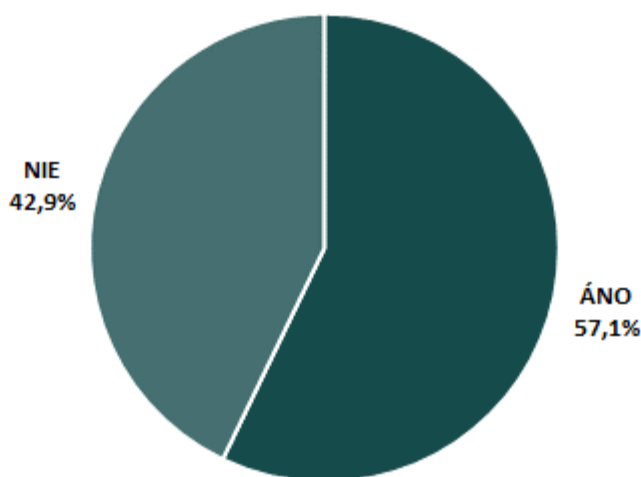
Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov

Otázka je bez komentárov.

Zdroj: Realizačný tím SRI

85,7 % hlasujúcich členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov uviedlo, že Sektorová rada zastupuje všetky určené divízie SK NACE Rev.2, členovia neuviedli k tejto otázke žiadne ďalšie komentáre.

Graf č. 5 : Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov na otázku: Je podľa Vás inštitucionálne zloženie sektorovej rady optimálne?



Zdroj: Realizačný tím SRI

57,1 % hlasujúcich členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov považuje inštitucionálne zloženie sektorovej rady za optimálne.

Tabuľka č. 3 : Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov na otázku: Keby ste v rámci inštitucionálneho a/alebo personálneho zloženia sektorovej rady mohli niečo zmeniť, čo by to bolo?

Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov

- navýšiť zastúpenie členov za sektor veterinárstvo a rybolov minimálne + 1 člen
- nemenil by som zloženie sektorovej rady
- problém inštitúcií ja často možno skôr problémom konkrétneho zástupcu
- zníženie počtu členov na maximálne 15, zväžiť zastúpenie odborov, samosprávne organizácie - nominácia podľa ich reprezentatívnosti, zamestnávateľia - podľa relevantnosti v sektore redukovať počet
- nič

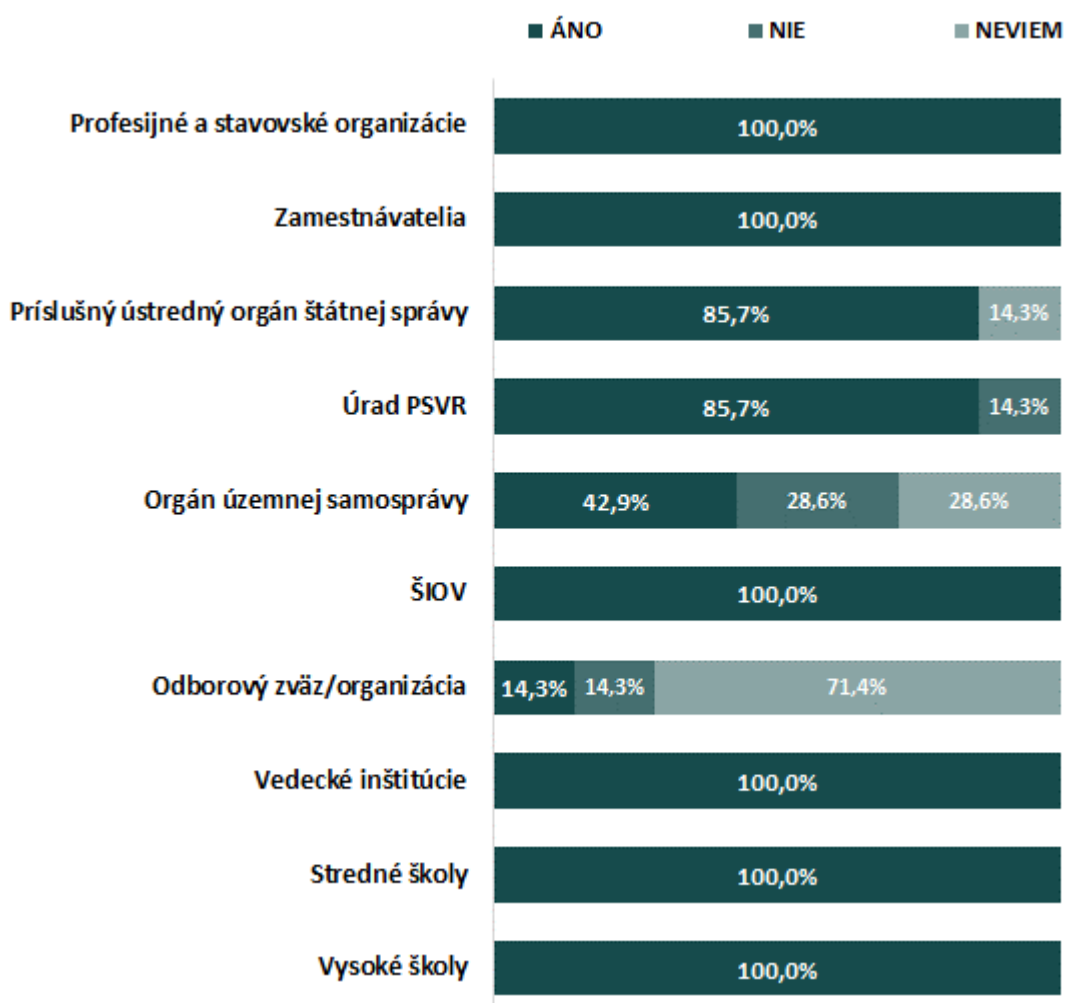
Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov

- možno viac plodínových odborníkov
- vyššie zastúpenie "ťahúňov" z praxe a záujem rezortu pôdohospodárstva a zvýšený záujem rezortu školstva v tejto sektorovej rade

Zdroj: Realizačný tím SRI

V rámci návrhov na zmeny v rámci inštitucionálneho a/alebo personálneho zloženia Sektorovej rady sa členovia vyjadrili, že by napríklad bolo vhodné zníženie počtu členov na maximálne 15, zväziť zastúpenie odborov. V prípade samosprávnych organizácií zabezpečiť nominácie podľa ich reprezentatívnosti, v prípade zamestnávateľov podľa relevantnosti v sektore redukovať počet, prípadne navýšiť zastúpenie "ťahúňov" z praxe.

Graf č. 6 : Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov na otázku: V zložení sektorovej rady by mali zostať:



Zdroj: Realizačný tím SRI

Tabuľka č. 4 : Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov na otázku: V zložení sektorovej rady by mali zostať

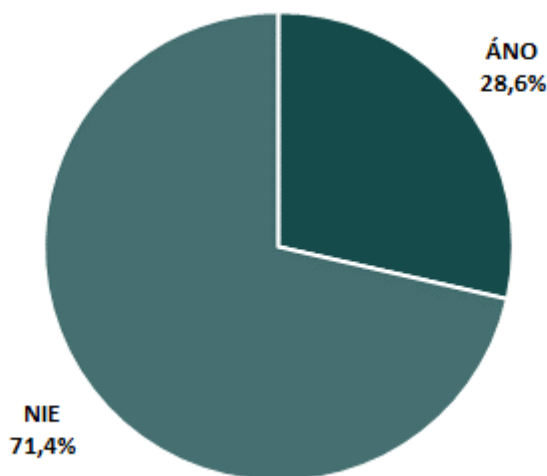
Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov

- problém inštitúcií je často možno skôr problémom konkrétneho zástupcu
- pri nominácii je potrebné oboznámiť zástupcov, ako aj organizácie na časovú náročnosť členstva v rade (hodiny na mesiac, štvrtrok)
- Vysoké školy je možné považovať zároveň aj za vedecké inštitúcie. Pre rozlíšenie by bolo vhodné uviesť rozdiel medzi týmito dvomi kategóriami. Vedecké inštitúcie (v mojom ponímaní výskumné ústavy) v rezorte pôdohospodárstva sú v útlme a nemajú vplyv, resp. adekvátny vplyv v sektore

Zdroj: Realizačný tím SRI

Všetci členovia Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov sa zhodli, že v zložení sektorovej rady by mali zostať Profesionálne a stavovské organizácie, Zamestnávateľia, Štátny inštitút odborného vzdelávania, Vedecké inštitúcie, Stredné a Vysoké školy. V tejto súvislosti členovia navrhujú uviesť rozdiel medzi vysokými školami a vedeckými inštitúciami, nakoľko vysoké školy je možné považovať zároveň aj za vedecké inštitúcie. Vedecké inštitúcie (v ponímaní výskumné ústavy) v rezorte pôdohospodárstva sú v útlme a nemajú vplyv, resp. adekvátny vplyv v sektore.

Graf č. 7 : Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov na otázku: Mali by byť definované jednoznačné podmienky/kritériá na členstvo v sektorovej rade (napr. pracovné zaradenie člena, veľkostná kategória organizácie a pod.)?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Tabuľka č. 5 : Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov na otázku: Aké podmienky/kritériá by ste napr. navrhovali?

Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov

- riadiace skúsenosti a personálna práca; viacročné pôsobenie v príslušnej oblasti

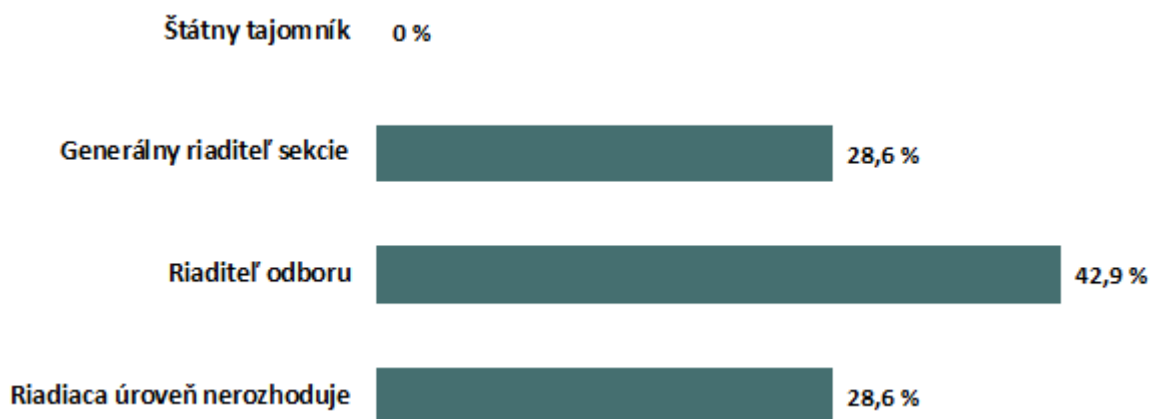
Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov

- rozhodovacie právomoci v organizácii, ktorá nominuje, na minimálne strednom stupni

Zdroj: Realizačný tím SRI

Až 71,4 % členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov nepovažuje za nutné, aby boli definované jednoznačné podmienky/kritériá na členstvo v sektorovej rade (napr. pracovné zaradenie člena, veľkostná kategória organizácie a pod.). Ak by takéto kritériá boli zavedené, členovia by navrhovali, aby medzi podmienky členstva patrili napr. rozhodovacie právomoci v organizácii, riadiace skúsenosti a personálna práca.

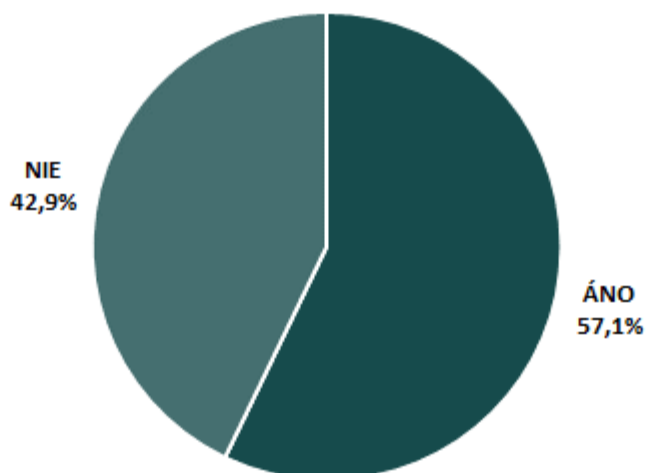
Graf č. 8 : Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov na otázku: Aká by podľa Vás mala byť minimálna funkcia zástupcu orgánu štátnej správy v sektorovej rade?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Najviac členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov sa zároveň zhodlo, že minimálna funkcia zástupcu orgánu štátnej správy v sektorovej rade by mala byť pozícia Riaditeľa odboru (42,9 %). 28,6 % si myslí, že by to mal byť minimálne Generálny riaditeľ sekcie a rovnaký podiel zastáva názor, že Riadiaca úroveň nerozhoduje.

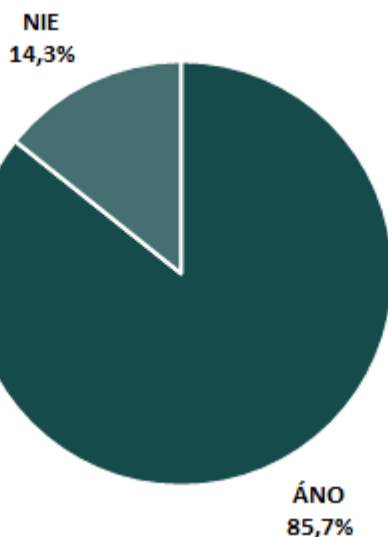
Graf č. 9 : Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov na otázku: Je podľa Vás prínosné, ak jeden člen v sektorovej rade zastupuje viaceré inštitúcie?



Zdroj: Realizačný tím SRI

57,1 % zúčastnených členov si myslí, že je prínosné, ak jeden člen v sektorovej rade zastupuje viaceré inštitúcie. Na túto problematiku má Realizačný tím SRI rozporuplnú spätnú väzbu, nakoľko sa pri prierezovosti členov často výrazne ukazuje ich (ne)aktivita. Pri aktívnych členoch ale prierezovosť možno považovať za výhodnú, nakoľko daný člen vie na problematiku nazerať aj optikou iného sektora.

Graf č. 10 : Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov na otázku: Naplnilo zloženie sektorovej rady naplno požiadavky štatútu vo vzťahu k inštitucionálnemu zloženiu?



Zdroj: Realizačný tím SRI

85,7 % respondentov zo Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov sa vyjadrilo, že zloženie sektorovej rady naplnilo požiadavky štatútu vo vzťahu k inštitucionálnemu zloženiu.

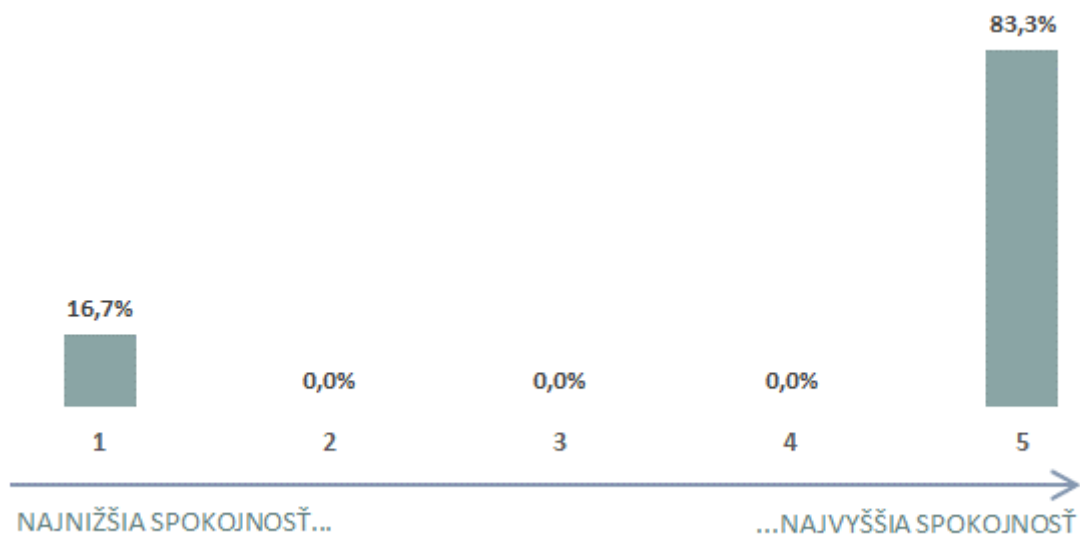
Graf č. 11 : Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov na otázku: Dokázal tajomník sektorovej rady aktívne a efektívne riešiť námety jej členov a vzniknuté problémy v sektorovej rade?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Všetkých 100 % členov (ktorí odpovedali na danú otázku) zo Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov si myslí, že tajomník sektorovej rady dokázal aktívne a efektívne riešiť námety jej členov a vzniknuté problémy v sektorovej rade.

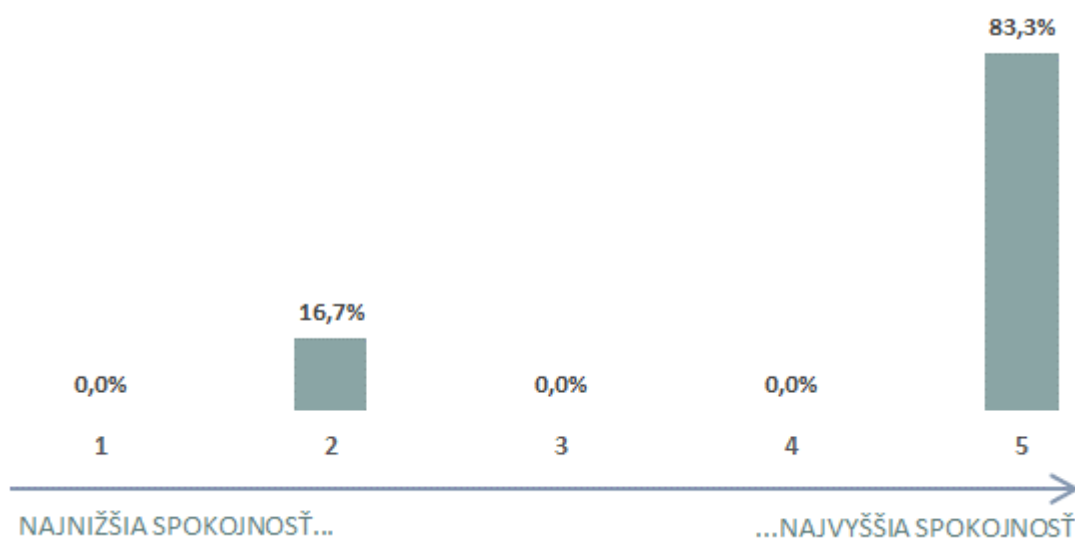
Graf č. 12 : Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov na otázku: Ako ste celkovo spokojný s činnosťou tajomníka sektorovej rady?



Zdroj: Realizačný tím SRI

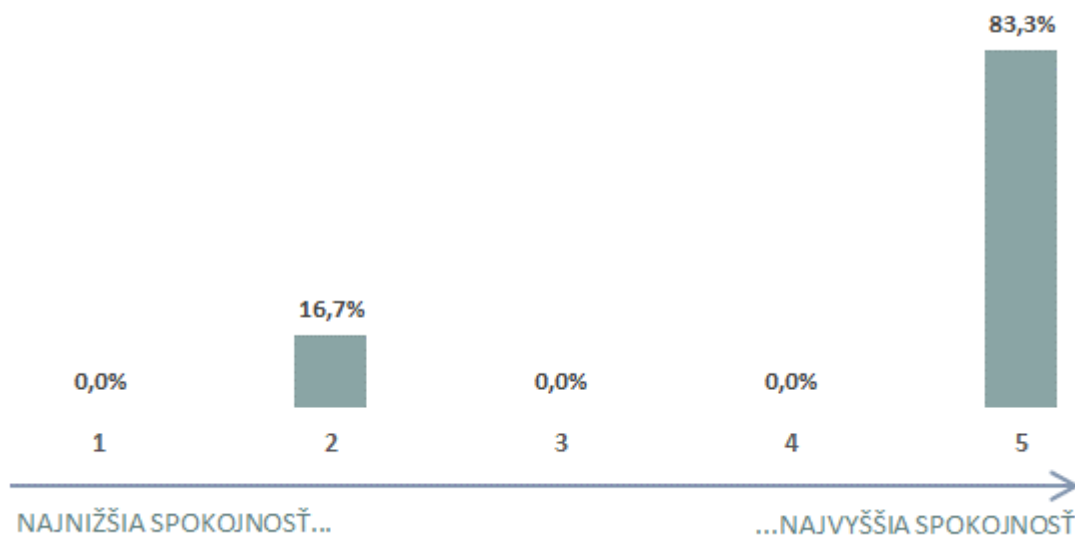
83,3 % hlasujúcich členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov vyjadrilo najvyššiu mieru spokojnosti s činnosťou tajomníka sektorovej rady. Rovnako členovia hodnotili aj úroveň poskytovania informácií o úlohách a plánoch Sektorovej rady a úroveň komunikácie tajomníka pri zadávaní úloh, vysvetlení, objasňovaní. Vzhľadom na zmenu tajomníka počas projektového obdobia by bolo vhodné uvádzať hodnotenie individuálne za každého tajomníka.

Graf č. 13 : Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov na otázku: Poskytoval Vám tajomník dostatočné informácie o úlohách a plánoch sektorovej rady na nasledujúce obdobie?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Graf č. 14 : Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov na otázku: Komunikoval s Vami tajomník pri zadávaní úloh, vysvetlení, objasnení zadania zrozumiteľne tak, aby ste mali dostatočné informácie na vykonanie úlohy, splnenie zadania (písomne alebo osobne)?



Zdroj: Realizačný tím SRI

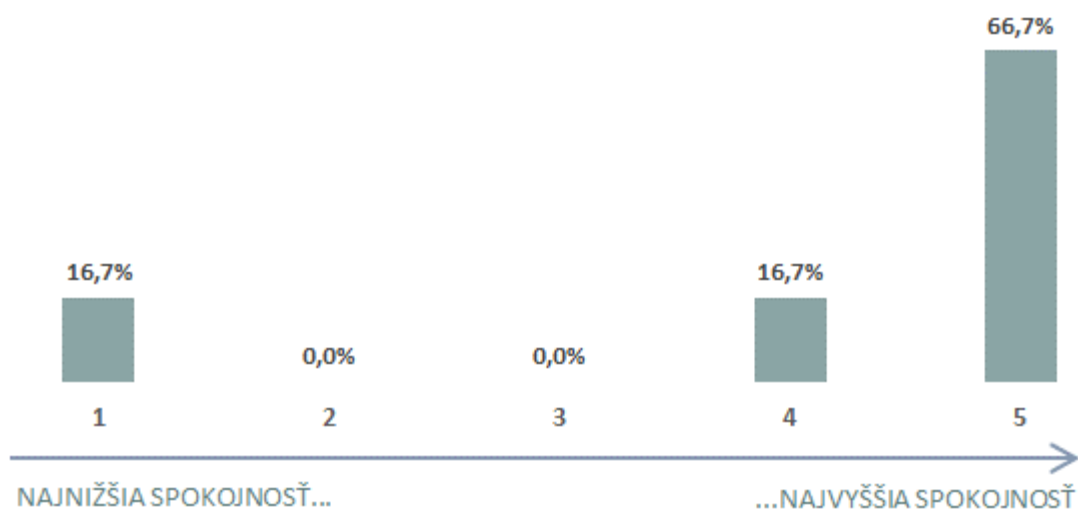
Graf č. 15 : Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov na otázku: Dokázal predseda sektorovej rady riadiť, reprezentovať sektorovú radu – konať v jej mene, zodpovedať za jej činnosť, zvolávať a viesť rokovania sektorovej rady, v prípade potreby zriaďovať pracovné skupiny sektorovej rady a pod.?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Všetkých 100 % respondentov zo Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov sa (zhodne) vyjadrilo, že predseda sektorovej rady dokázal riadiť, reprezentovať sektorovú radu – konať v jej mene, zodpovedať za jej činnosť, zvolávať a viesť rokovania sektorovej rady, v prípade potreby zriaďovať pracovné skupiny sektorovej rady a pod.

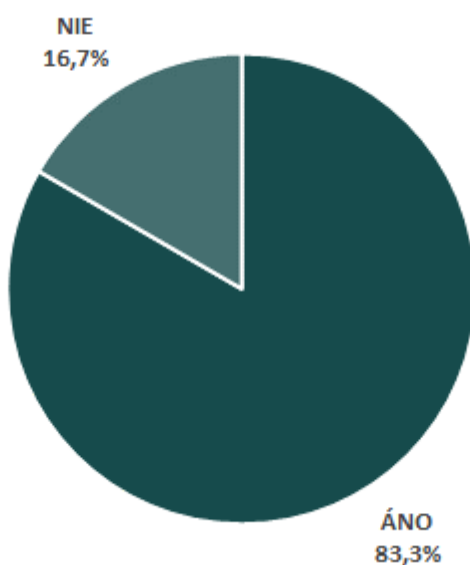
Graf č. 16 : Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov na otázku: Ako ste celkovo spokojný s činnosťou predsedu sektorovej rady?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Najvyššiu mieru spokojnosti s činnosťou predsedu Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov vyjadrilo 66,7 % hlasujúcich členov. Ďalších 16,7 % respondentov deklarovalo spokojnosť stupňom 4 (na škále od 1 do 5). Vzhľadom na zmenu na pozícii predsedu Sektorovej rady počas projektového obdobia by bolo vhodné uvádzať hodnotenie individuálne za každého predsedu.

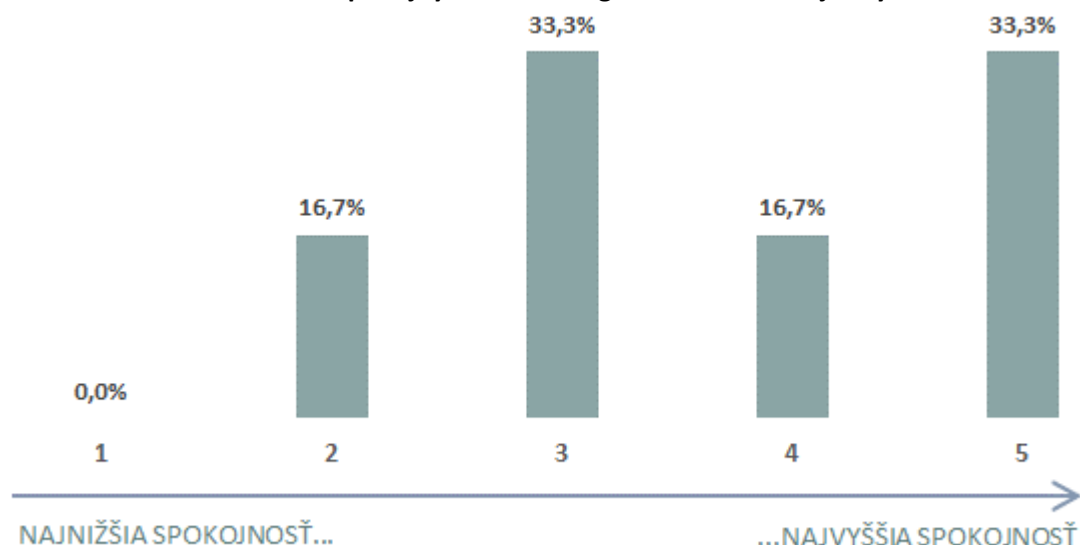
Graf č. 17 : Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov na otázku: Dokázal garant dohliadať na odbornú úroveň výsledkov činnosti sektorovej rady cez jej metodické usmerňovanie, upresňoval plnenie cieľov a konkrétne úlohy? Vyjadroval sa k výsledkom činnosti sektorovej rady?



Zdroj: Realizačný tím SRI

83,3 % členov zo Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov si myslí, že garant dokázal dohliadať na odbornú úroveň výsledkov činnosti sektorovej rady cez jej metodické usmerňovanie, upresňoval plnenie cieľov a konkrétne úlohy a vyjadroval sa k výsledkom činnosti sektorovej rady.

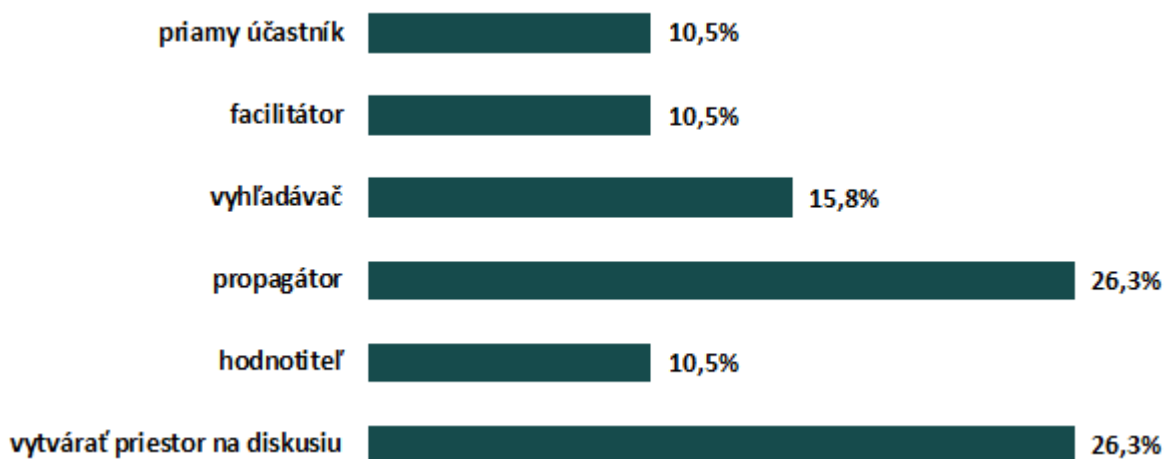
Graf č. 18 : Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov na otázku: Ako ste celkovo spokojný s činnosťou garanta sektorovej rady?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Najvyššiu mieru spokojnosti s činnosťou garanta Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov vyjadrilo 33,3 % respondentov. 16,7 % hlasujúcich členov deklarovalo spokojnosť stupňom 4 (na škále od 1 do 5). Ďalších 33,3 opýtaných zaujalo neutrálny postoj.

Graf č. 19 : Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov na otázku: Aké funkcie má podľa Vás spĺňať sektorová rada pri vytváraní sektorových partnerstiev? (môžete uviesť aj viaceré funkcie)



Zdroj: Realizačný tím SRI

Tabuľka č. 6 : Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov na otázku: Aké funkcie má podľa Vás spĺňať sektorová rada pri vytváraní sektorových partnerstiev? (môžete uviesť aj viaceré funkcie)

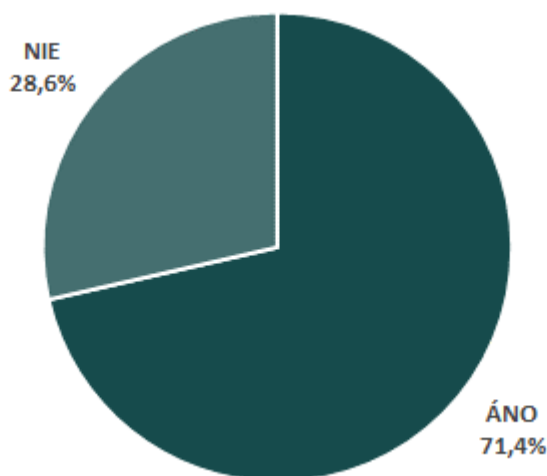
Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov

Otázka je bez komentárov.

Zdroj: Realizačný tím SRI

Zhodne po 26,3 % respondentov zo Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov odpovedalo, že by mala Sektorová rada pri vytváraní sektorových partnerstiev vytvárať priestor na diskusiu, respektíve spĺňať funkciu propagátora. Členovia vo významnej miere označili tiež, že sektorová rada má spĺňať funkciu vyhľadávača (15,8 % respondentov). Za funkcie priameho účastníka, facilitátora a hodnotiteľa sa vyslovilo po 10,5 % hlasujúcich členov. Členovia k otázke nedoplnili žiadne návrhy či vlastné názory.

Graf č. 20 : Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov na otázku: Zapájajú sa organizácie zastúpené v sektorovej rade do sektorových partnerstiev, projektov s inými inštitúciami?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Tabuľka č. 7 : Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov na otázku: Prosím, vymenujte konkrétne sektorové partnerstvá a projekty s inými inštitúciami

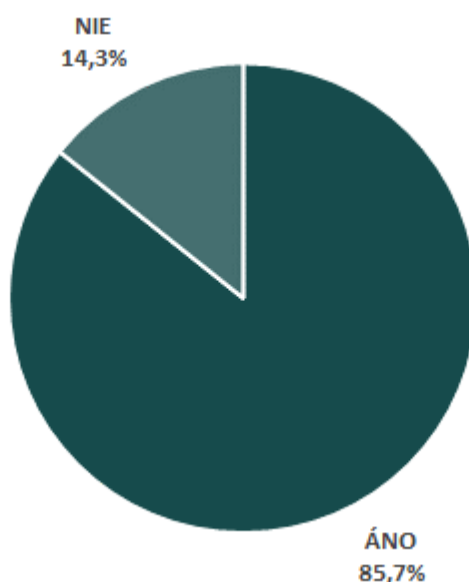
Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov

- hlavne duálne vzdelávanie
- SOŠ / ŠIOV, SOŠ / VŠ, SOŠ / firmy
- hovorme o jedle – s MPRV SR, MŠVVaŠ SR Analýza dopadov sucha – SHMÚ, Podpor svoj odbor - MPRV SR, MŠVVaŠ SR

Zdroj: Realizačný tím SRI

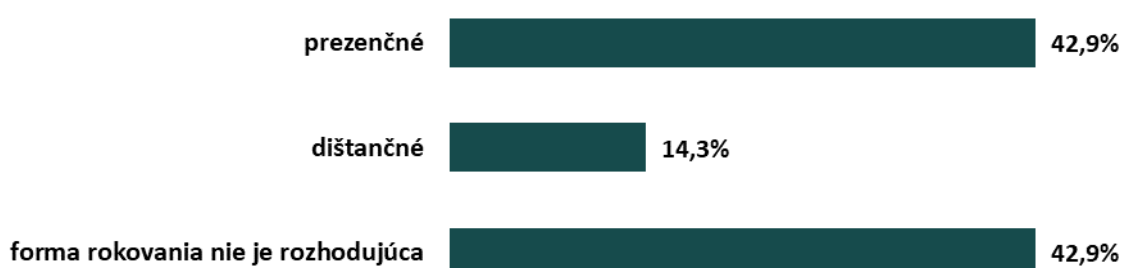
71,4 % členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov sa vyjadrilo, že organizácie zastúpené v sektorovej rade sa zapájajú do sektorových partnerstiev, projektov s inými inštitúciami. Jedná sa hlavne o partnerstvá v rámci systému duálneho vzdelávania.

Graf č. 21 : Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov na otázku: Považujete za dôležité zabezpečiť pravidelnosť rokovaní sektorovej rady v záujme podpory funkčnosti v plnení jej cieľov?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Graf č. 22 : Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov na otázku: Je podľa Vás efektívnejšie dištančné rokovanie alebo prezenčné rokovanie sektorovej rady?



Zdroj: Realizačný tím SRI

85,7 % (hlasujúcich) členov zo Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov odpovedalo, že považujú za dôležité zabezpečiť pravidelnosť rokovaní Sektorovej rady v záujme podpory funkčnosti v plnení jej cieľov. 42,9 % hlasujúcich členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov si myslí, že je efektívnejšie prezenčné rokovanie sektorovej rady. Rovnaké percento respondentov (42,9 %) sa vyjadrilo, že forma rokovania sektorovej

rady nie je rozhodujúca. 14,3 % odpovedajúcich preferuje dištančnú formu rokovaní. Do budúcnosti tak možno odporučiť kombinovanú formu rokovaní – osobné stretnutia s možnosťou online pripojenia.

Tabuľka č. 8 : Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov na otázku: V čom je podľa Vás sektorová rada nezastupiteľná ako nezávislé združenie vytvorené zo zákona?

Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov

- umožňuje operatívne reagovanie na zmeny v pracovnom trhu v oblasti poľnohospodárstva, veterinárstva a rybolovu pri revízii NŠZ a zavádzaní nových pracovných profesií
- v nastavení smerovania a určenia cieľov a vízií
- vytvára pomerne neformálnu platformu pre diskusiu zainteresovaných subjektov
- vypracúvanie stratégií rozvoja ľudských zdrojov, ktorých súčasťou je definovanie návrhov opatrení v oblasti prípravy a ich zabezpečenia v rezorte
- v zavádzaní inovačných prvkov v sektore
- vážnosť, odbornosť a akceptácia
- v presadzovaní spoločných cieľov, ktoré môžu zlepšiť stav agrosektora

Zdroj: Realizačný tím SRI

Členovia Sektorovej rady vnímajú, v čom je Sektorová rada nezastupiteľná ako nezávislé združenie vytvorené zo zákona. Umožňuje napríklad operatívne reagovanie na zmeny v pracovnom trhu v oblasti poľnohospodárstva, veterinárstva a rybolovu pri revízii NŠZ a zavádzaní nových pracovných profesií a inovačných prvkov v sektore. Je vnímaná aj ako pomerne neformálna platforma pre diskusiu zainteresovaných subjektov.

Tabuľka č. 9 : Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov na otázku: V čom vidíte kľúčovú pridanú hodnotu sektorovej rady?

Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov

- v zložení sektorovej rady a zastúpení členov z rôznych oblastí činnosti, z rôznych stupňov riadenia a praxe
- v možnosti vytvárania kontaktov na rôznych úrovniach a ich vzájomného spájania
- členovia sú zainteresovaní, majú chuť o veciach diskutovať, nie ale "z donútenia", výrazne napomáha rola tajomníka
- inovácie
- informácie sú podkladom pre legislatívne procesy
- v spojení inštitúcií od zamestnávateľov cez školy až po ministerstvá

Zdroj: Realizačný tím SRI

Ako hlavnú pridanú hodnotu Sektorovej rady vnímajú členovia jej zloženie, na čom sa zhodli viacerí z tých, ktorí sa zúčastnili prieskumu. Spájanie odborníkov z rôznych oblastí a pôsobiach na rôznych stupňoch riadenia vedie k vytváraniu kontaktov prospešných pre sektor. Aktivite napomáha aj rola tajomníka.

Graf č. 23 : Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov na otázku: Môžu Vaše aktivity pri plnení úloh a cieľov sektorovej rady napomôcť pri riešení problémov a potrieb s ľudskými zdrojmi, s adekvátnym vzdelávaním pracovníkov a zamestnanosťou v danom sektore?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Tabuľka č. 10 : Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov na otázku vyššie s vysvetlením: Prosím, uveďte dôvod vášho tvrdenia:

Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov

Otázka je bez komentárov.

Zdroj: Realizačný tím SRI

Tabuľka č. 11 : Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov na otázku vyššie s upresnením: Prosím, uveďte konkrétny prínos:

Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov

- uplatnenie inovácií v oblasti veterinárskeho lekárstva
- môžu, za predpokladu vytvorenia pracovných miest s požadovaným vzdelaním a dostatočným finančným ohodnotením
- "pretláčanie" zmien z rôznych pozícií – členovia sú často členmi viacerých pracovných skupín – schopnosť popísať aktuálne potreby a navrhnúť riešenia problémov
- zber informácií o potrebe a šírenie informácií o vývoji potreby počtu a kvalifikácie ľudských zdrojov / aj keď výraz "ľudské zdroje" sa mi nepáči a ak by sa našiel vhodnejší výraz tak by som to nahradil

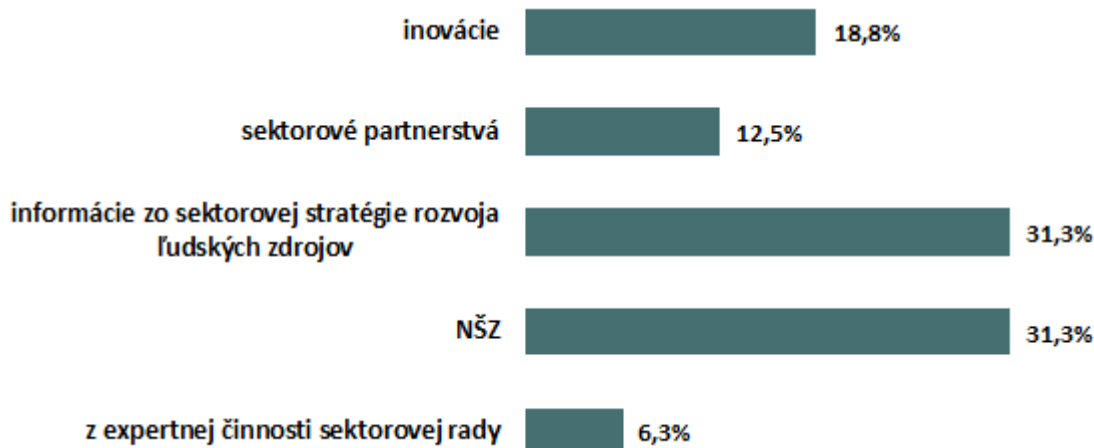
Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov

- príprava nových programov
- sezónne zamestnávanie
- upozorniť na opomínané problémy, resp. iniciovať zmeny v legislatíve, resp. v postupoch a normách

Zdroj: Realizačný tím SRI

Všetkých 100 % respondentov sa vyjadrilo, že ich aktivity môžu pri plnení úloh a cieľov sektorovej rady napomôcť pri riešení problémov a potrieb s ľudskými zdrojmi, pri adekvátnom vzdelávaní pracovníkov a so zamestnanosťou v danom sektore. Medzi konkrétne prínosy popísané členmi Sektorovej rady patria napríklad upozorňovanie na opomínané problémy, resp. iniciovanie zmien v legislatíve, resp. v postupoch a normách, posun v problematike legislatívneho ukotvenia sezónneho zamestnávania či pri "pretláčaní" zmien z rôznych pozícií – členovia sú často členmi viacerých pracovných skupín.

Graf č. 24 : Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov na zadanie: Uvedte, ktoré výstupy z projektu SRI ste využili v praxi



Zdroj: Realizačný tím SRI

Tabuľka č. 12 : Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov na doplňujúcu otázku: iné: Uvedte, ktoré výstupy z projektu SRI ste využili v praxi:

Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov

- ako tajomník – všetky

Zdroj: Realizačný tím SRI

Tabuľka č. 13 : Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov na otázku: Ako ste vybrané výstupy z projektu SRI využili?

Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov

- v procese zosúladovania vysokoškolského vzdelávania so štandardami pre vnútorný systém zabezpečovania kvality vysokoškolského vzdelávania, štandardov pre študijné programy

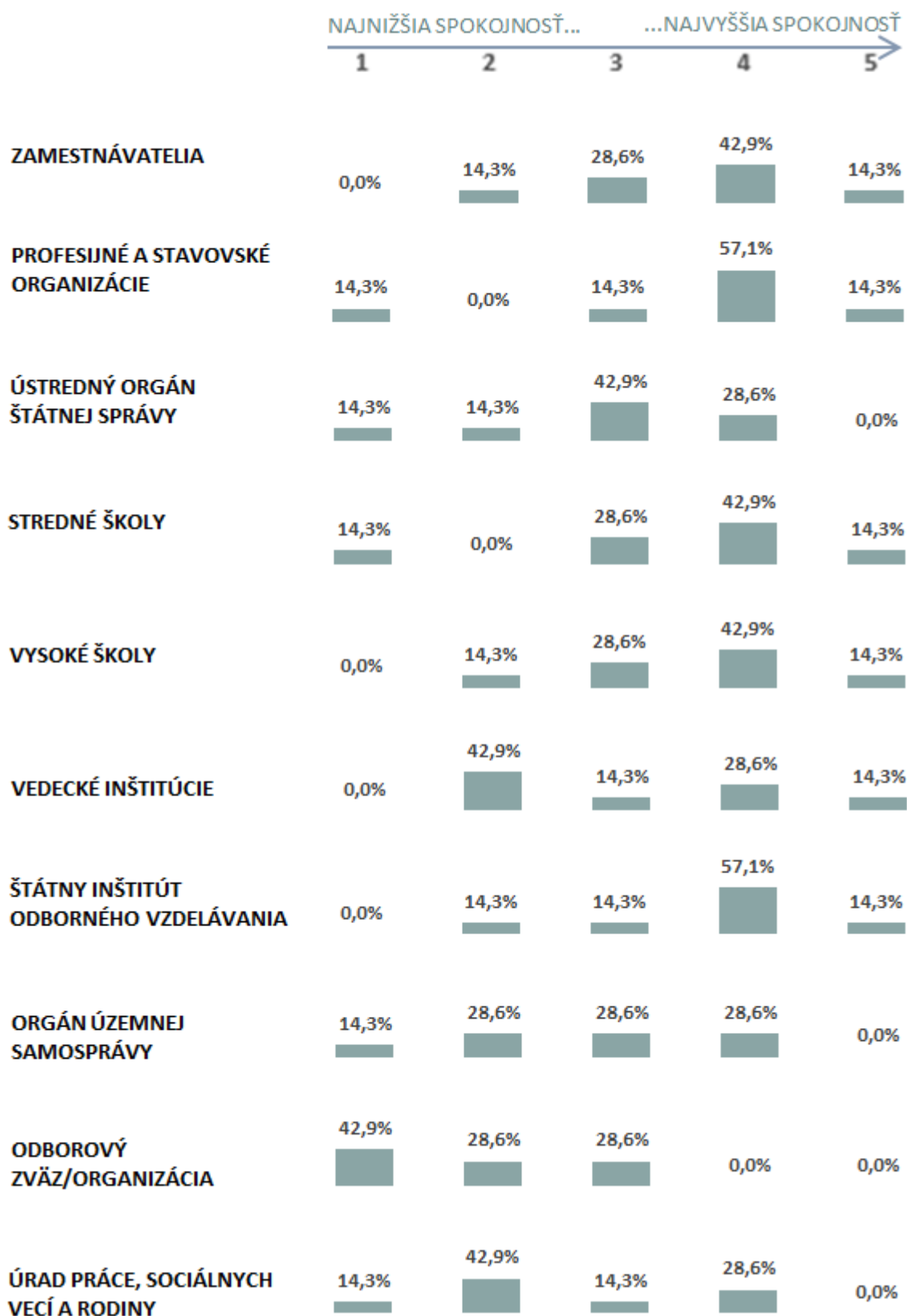
Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov

- v riešení problémov v danom sektore a lepšej komunikácii
- ako tajomník – všetky – pre ďalšiu činnosť Sektorovej rady
- analytickú časť/charakteristiku a poslanie sektora v horizonte do roku 2030, dátové zhrnutia, PESTLE analýzu a SWOT analýzu), predpokladané vývojové tendencie v sektore do roku 2030 s dosahom na ľudské zdroje, reakcia vzdelávacieho systému na inovácie
- pri spracovaní ŠVP
- pri tvorbe a aktualizácii NŠZ

Zdroj: Realizačný tím SRI

Členovia Sektorovej rady mali počas projektového obdobia priamy prístup ku všetkým spracovaným výstupom, ktoré mohli využívať aj na svoje ďalšie aktivity. Zhodne po 31,3 % respondentov zo Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov uviedlo, že z projektu SRI využili v praxi informácie zo sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov a NŠZ. 18,8 % členov poznamenalo, že použili v praxi výstupy z oblasti inovácií. 12,5 % odpovedajúcich členov v praxi využilo výstupy k sektorovým partnerstvám a 6,3 % členov uviedlo využitie výstupov z expertnej činnosti sektorovej rady. Členovia výstupy využívali napríklad pri spracovaní ŠVP či v procese zosúladovania vysokoškolského vzdelávania so štandardami pre vnútorný systém zabezpečovania kvality vysokoškolského vzdelávania, štandardov pre študijné programy.

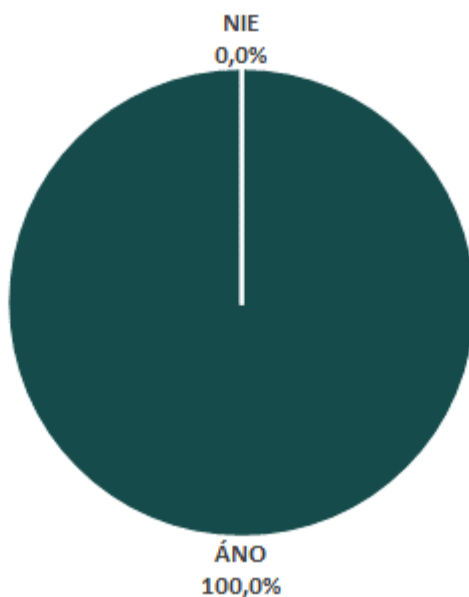
Graf č. 25 : Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov na otázku: Ako hodnotíte prínos jednotlivých inštitúcií do činnosti sektorovej rady?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Najvyšší prínos hodnotia členovia Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov v prípade Štátneho inštitútu odborného vzdelávania, Profesionálnych a stavovských organizácií, Zamestnávateľov a Vysokých škôl.

Graf č. 26 : Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov na otázku: Je podľa Vás sektorová stratégia rozvoja ľudských zdrojov (SSRLZ) vhodným nástrojom na zabezpečenie kvalifikovaných ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné trendy a vývoj trhu práce?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Tabuľka č. 14 : Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov na otázku vyššie s vysvetlením: Prosím, uveďte dôvod Vášho tvrdenia:

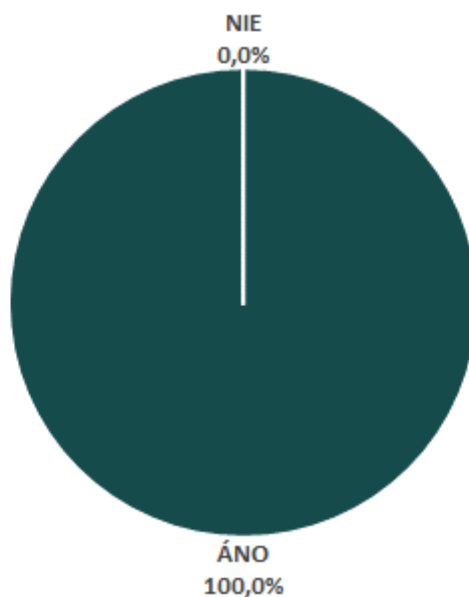
Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov

Otázka je bez komentárov.

Zdroj: Realizačný tím SRI

100 % respondentov (7 členov) zo Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov sa zhodlo, že Sektorová stratégia rozvoja ľudských zdrojov (SSRLZ) je vhodný nástroj na zabezpečenie kvalifikovaných ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné trendy a vývoj trhu práce. Neuviedli však konkrétny dôvod tohto tvrdenia.

Graf č. 27 : Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov na otázku: Je podľa Vás SSRĽZ implementovateľná v sektore, v ktorom pôsobíte?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Tabuľka č. 15 : Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov na otázku vyššie s vysvetlením: Prosím, uveďte dôvod Vášho tvrdenia:

Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov

Otázka je bez komentárov.

Zdroj: Realizačný tím SRI

Rovnako si členovia myslia, že SSRĽZ je implementovateľná v sektore, v ktorom pôsobia. Ani v tomto prípade neuviedli konkrétny dôvod tohto tvrdenia.

Tabuľka č. 16 : Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov na otázku: V čom vidíte najväčšie výzvy implementácie SSRĽZ do praxe?

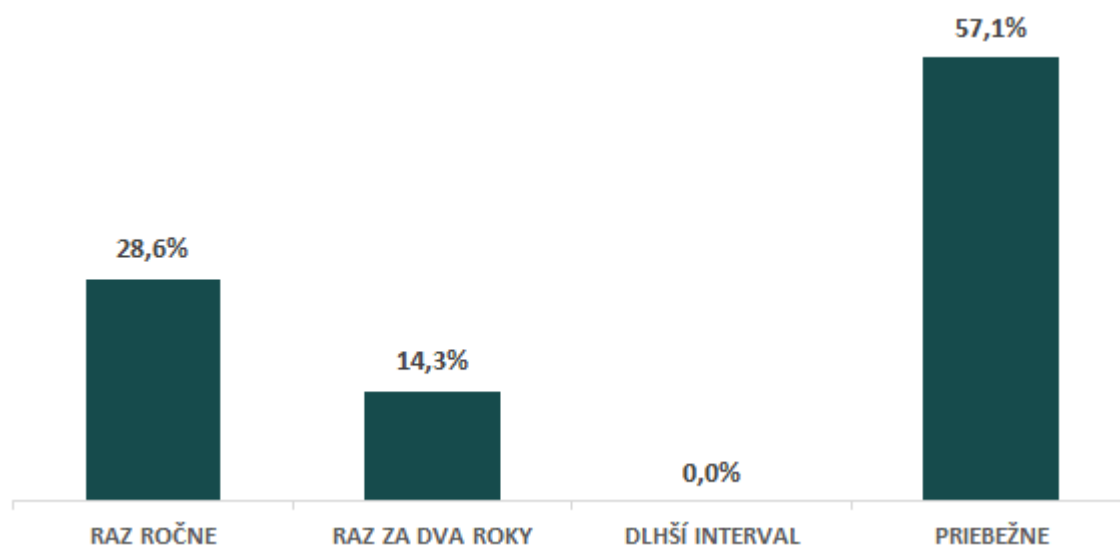
Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov

- vo výchove mladých pracovníkov pre oblasť poľnohospodárstva
- neviem odpovedať
- financovanie
- presadenie do praxe (štát, školy a prax)
- v ďalšom rozvoji sektora
- odbornosť
- v pokrytí potrieb trhu práce

Zdroj: Realizačný tím SRI

Medzi hlavné výzvy implementácie SSRĽZ do praxe patrí presadenie do praxe a financovanie.

Graf č. 28 : Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov na otázku: Ako často by mala byť podľa Vás SSRLZ aktualizovaná?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Predpokladá sa, že SSRLZ, ako otvorený dokument, je nutné v čase aktualizovať a zohľadňovať aktuálnu celospoločenskú situáciu a situáciu na trhu práce. Najväčšie percento (hlasujúcich) členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov (57,1 %) sa vyjadrilo, že SSRLZ by mala byť aktualizovaná priebežne. 28,6 % členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov sa zhodlo, že SSRLZ by mala byť aktualizovaná raz ročne.

Tabuľka č. 17 : Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov na otázku: Na aké oblasti, v kontexte potrieb trhu práce, by sa mala aktualizácia SSRLZ prioritne zamerať?

Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov
• uplatnenie prvkov inovácie a automatizácie vo všetkých oblastiach poľnohospodárstva
• OVP
• reakcia na udalosti ako je napríklad pandémie Covid a teraz bezpečnostná situácia a blížiac sa energetická kríza
• na inovácie
• kvalitu ľudských zdrojov
• pokrytie potrieb trhu práce – udržanie profesií a častí poľnohospodárskej výroby dôležitých pre potravinovú bezpečnosť a udržanie tradičného hospodárenia

Zdroj: Realizačný tím SRI

Tematicky by sa aktualizácia SSRLZ (okrem reakcie na celospoločenskú situáciu) mala zamerať na inovácie, konkrétne uplatnenie prvkov inovácií a automatizácie do všetkých oblastí poľnohospodárstva

aj v kontexte udržania profesií a častí poľnohospodárskej výroby dôležitých pre potravinovú bezpečnosť.

Graf č. 29 : Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov na otázku: Sú aktivity uvedené v akčnom pláne SSRĽZ postačujúce pre rozvoj sektora?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Tabuľka č. 18 : Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov na otázku: Uveďte prosím, čo by ste v akčnom pláne zmenili, resp. doplnili:

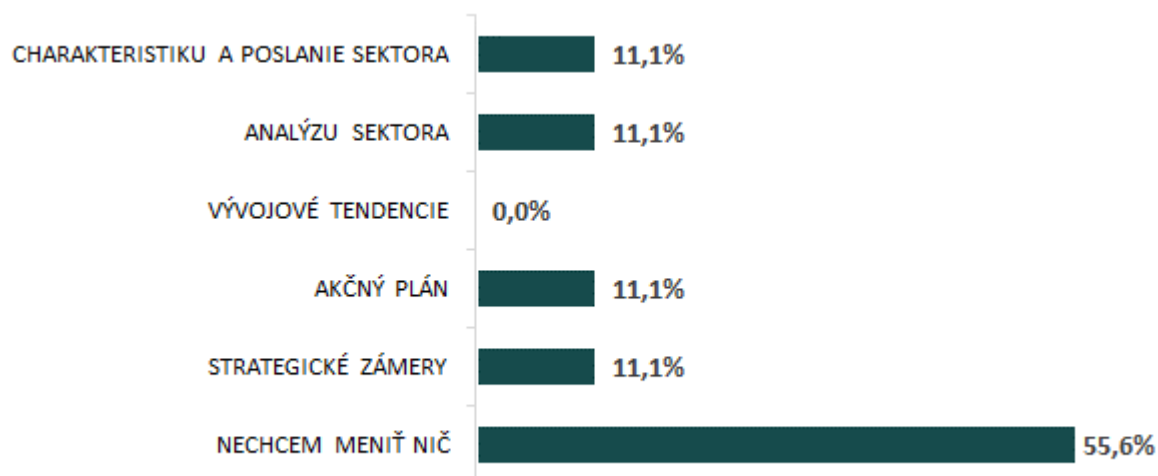
Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov

Otázka je bez komentárov.

Zdroj: Realizačný tím SRI

Všetkých 100 % respondentov zo Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov si myslí, že aktivity uvedené v akčnom pláne SSRĽZ sú postačujúce pre rozvoj sektora a nenavrhli žiadne konkrétne zmeny. Možno tak zhodnotiť, že členovia už pri samotnej aktualizácii v roku 2021 v rámci SSRĽZ popísali všetky aktuálne potreby sektora a mali by sa zamerať na ich implementáciu.

Graf č. 30 : Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov na otázku: Ak by ste mali možnosť zmeniť štruktúru SSRĽZ, čo by ste v nej neuvádzali?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Tabuľka č. 19 : Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov na doplňujúcu otázku: iné: Ak by ste mali možnosť zmeniť štruktúru SSRĽZ, čo by ste v nej neuvádzali?

Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov

Otázka je bez komentárov.

Zdroj: Realizačný tím SRI

Tabuľka č. 20 : Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov na otázku: Ak by ste mali možnosť zmeniť štruktúru SSRĽZ, čo by ste doplnili?

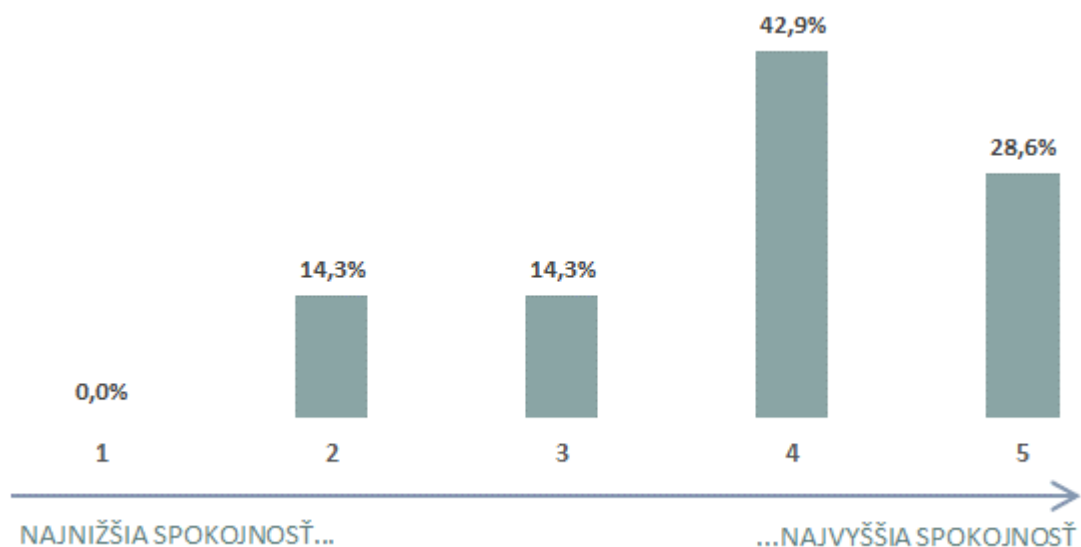
Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov

- Intenzívnejšiu osvetu pri zvyšovaní celoštátneho povedomia o význame poľnohospodárstva pre existenciu populácie a spoločenského aj materiálneho ohodnotenia pracovníkov rezortu.
- reakcie dotknutých orgánov verejnej a štátnej správy
- väčší dôraz na udržanie potravinovej bezpečnosti

Zdroj: Realizačný tím SRI

55,6 % členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov sa zhodlo, že nechcú na štruktúre SSRĽZ nič meniť. Členovia neuviedli žiadny návrh na vynechanie častí SSRĽZ a v rámci návrhov na doplnenie by privítali napríklad reakcie dotknutých orgánov verejnej a štátnej správy.

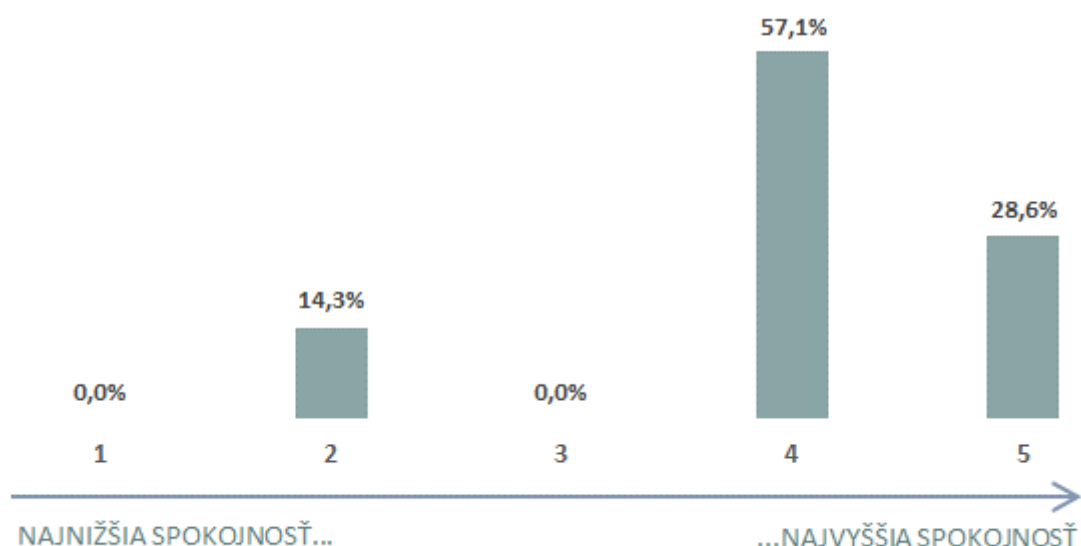
Graf č. 31 : Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov na otázku: Ako celkovo hodnotíte prínos vypracovanej SSRĽZ?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Členovia Sektorovej rady celkovo prínos vypracovanej SSRĽZ hodnotia pozitívne. 42,9 % opýtaných vyjadrilo prínos vypracovanej SSRĽZ stupňom 4 (na škále od 1 do 5). 28,6 % respondentov vyjadrilo najvyššiu spokojnosť (stupňom 5 na škále od 1 do 5). 14,3 % opýtaných zaujalo neutrálny postoj a rovnaké percento respondentov deklarovalo aj stupeň spokojnosti 2.

Graf č. 32 : Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov na otázku: Ako celkovo hodnotíte kvalitu vypracovanej SSRĽZ?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Na základe odpovedí je možné konštatovať, že členovia Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov hodnotia kvalitu vypracovanej SSRLZ pozitívne, keďže 57,1 % zúčastnených členov zvolilo spokojnosť stupňom 4 a najvyššiu mieru spokojnosti (stupňom 5 na škále od 1 do 5) vyjadrilo ďalších 28,6 %.

Graf č. 33 : Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov na otázku: Máte v sektorovej rade zastúpené stredné odborné školy, ktoré sú aktívne v rámci systému duálneho vzdelávania?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Tabuľka č. 21 : Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov na otázku: Prosím, vymenujte Vám známe partnerstvá v systéme duálneho vzdelávania v sektore:

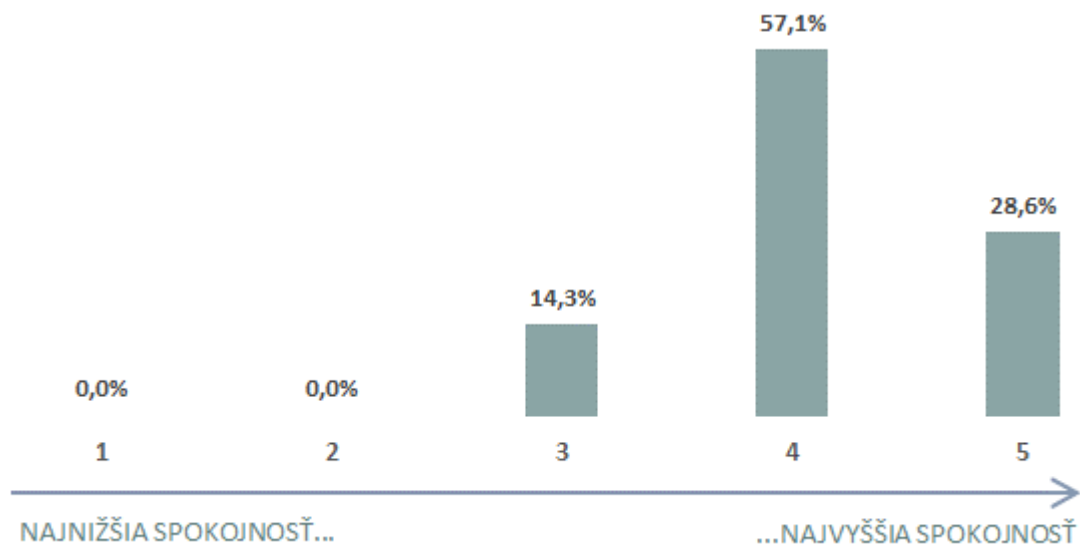
Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov

- Stredná odborná škola veterinárna Košice - Barca a Komora veterinárnych lekárov SR
- Agromačaj s.r.o. - Spojená škola, SNP 30, 900 28 Ivanka pri Dunaji
- SOŠ Pruské / 7 firiem v duálnom vzdelávaní + viac ako 25 v odbornom vzdelávaní

Zdroj: Realizačný tím SRI

Všetkých 100 % respondentov zo Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov, ktorí sa zúčastnili hodnotenia, odpovedalo, že má v sektorovej rade zastúpené aj stredné odborné školy, ktoré sú aktívne v rámci systému duálneho vzdelávania. Jedná sa o Spojenú školu Ivanka pri Dunaji a SOŠ Pruské.

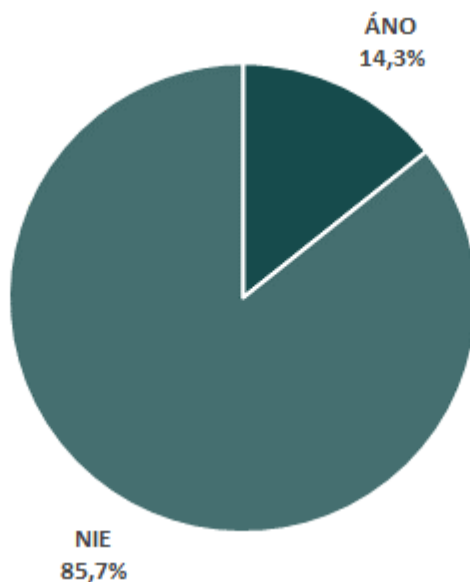
Graf č. 34 : Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov na otázku: Ako celkovo hodnotíte NŠZ spracované sektorovou radou? (z pohľadu aktuálnosti na trhu práce, komplexnosti požiadaviek uvedených na karte zamestnania a pod.)



Zdroj: Realizačný tím SRI

Z odpovedí členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov je zrejmé, že hodnotia kvalitu NŠZ spracovaných sektorovou radou pozitívne, keďže 57,1 % členov vyjadrilo spokojnosť stupňom 4 a najvyššiu mieru spokojnosti so štandardami deklarovalo 28,6 % respondentov.

Graf č. 35 : Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov na otázku: Viete si predstaviť efektívnejší prenos inovácií do NŠZ?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Tabuľka č. 22 : Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov na doplňujúce zadanie k otázke vyššie: Uved'te prosím, aký spôsob identifikácie/vyhľadávania inovácií navrhujete:

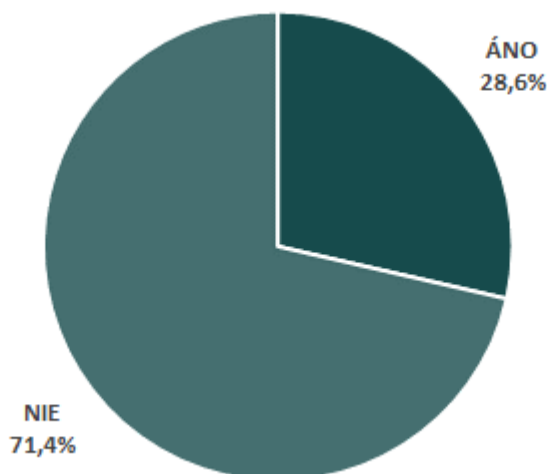
Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov

Otázka je bez komentárov.

Zdroj: Realizačný tím SRI

Až 85,7 % členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov si nevie predstaviť efektívnejší prenos inovácií do NŠZ a ani neuviedli návrhy spôsobov identifikácie/vyhľadávania inovácií.

Graf č. 36 : Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov na otázku: Považujete publicitu výstupov národného projektu SRI a z činností sektorovej rady za dostačujúcu?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Tabuľka č. 23 : Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov na otázku: Na akých konferenciách a podujatiach (národné/medzinárodné) ste mali príležitosť prezentovať činnosť a výsledky činnosti sektorovej rady?

Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov

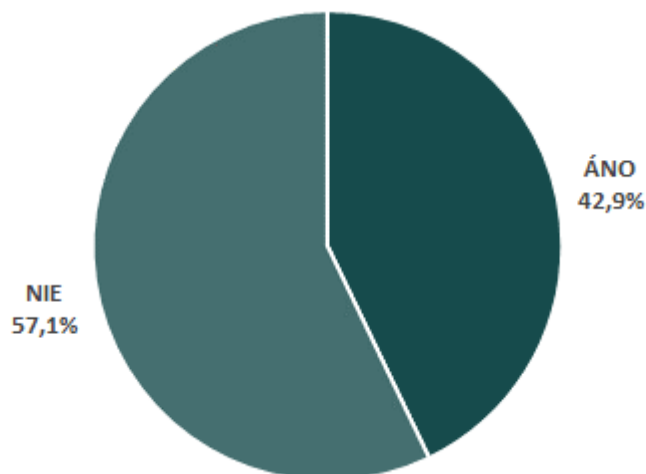
- na miestnej úrovni v rámci konferencií na univerzite
- rokovanie na MPRV SR, rokovanie orgánov samosprávy
- zatiaľ len v projekte Erasmus+
- v komoditnej rade

Zdroj: Realizačný tím SRI

71,4 % hlasujúcich členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov sa vyjadrilo, že nepovažuje publicitu výstupov národného projektu SRI a publicitu činností sektorovej rady

za dostačujúcu. Len 28,6 % respondentov si myslí, že je dostačujúca. Sami členovia aktivity prezentovali napríklad na miestnej úrovni v rámci konferencií na univerzite, v projekte Erasmus+ ale aj počas rokovania na MPRV SR.

Graf č. 37 : Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov na otázku: Využili ste spracované dáta v SSRĽZ aj na iný účel ako pre činnosť sektorovej rady?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Tabuľka č. 24 : Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov na otázku vyššie s doplnením: Uveďte prosím, na aký účel ste dáta využili:

Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov
• informovanosť v rámci poľnohospodárskej verejnosti
• v rámci rankingu škôl
• odbornosť

Zdroj: Realizačný tím SRI

57,1 % členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov, ktorí sa zúčastnili dotazníka, odpovedalo, že spracované dáta v SSRĽZ nevyužili na iný účel ako je činnosť sektorovej rady. Z členov, ktorí dáta využili aj na iné účely to bolo napríklad v rámci rankingu poskytovateľov vzdelávania.

Tabuľka č. 25 : Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov na otázku: Aký druh analýz, resp. dát by ste privítali v rámci činnosti sektorovej rady?

Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov
• pravidelnosť v aktualizácii rozlohy poľnohospodárskej pôdy a počtosti jednotlivých druhov a kategórií hospodárskych zvierat
• aktualizácia dát uvedených v SSRĽZ

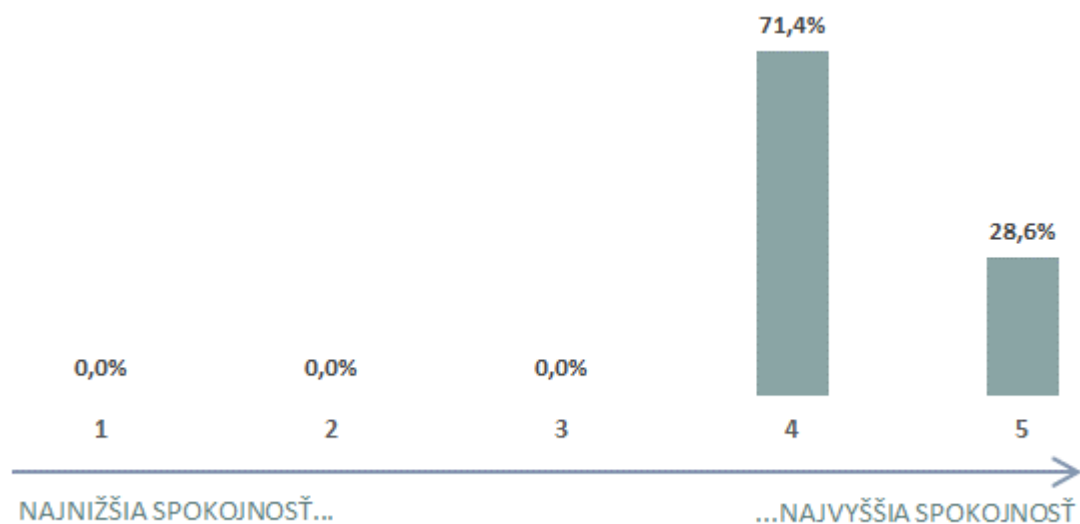
Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov

- uplatniteľnosť absolventov SŠ a VŠ v sektore
- reálne výstupy potreby zamestnancov v sektore
- zachovať trend
- uplatniteľnosť absolventov stredných a vysokých škôl – možnosti zvýšenia poľnohospodárskej výroby v SR

Zdroj: Realizačný tím SRI

Členovia by v rámci svojej činnosti privítali pravidelnú aktualizáciu dát a tiež aktuálne informácie o uplatniteľnosti absolventov SŠ aj VŠ.

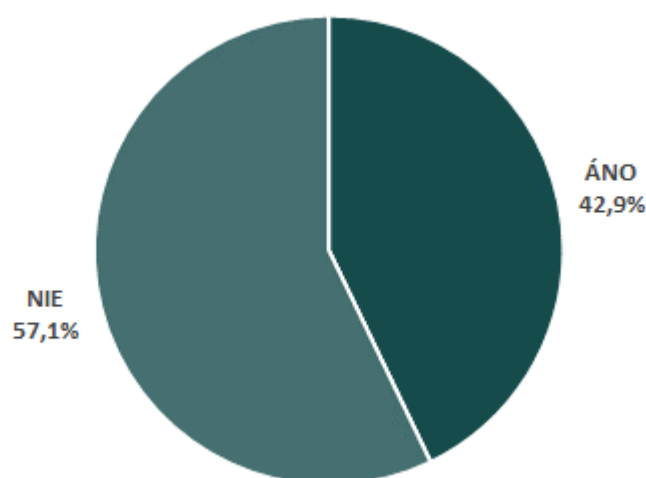
Graf č. 38 : Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov na otázku: Ako hodnotíte analytické a prognostické vstupy dodávateľa projektu?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Členovia Sektorovej rady hodnotia prognostické vstupy dodávateľa projektu pozitívne. 71,4 % respondentov vyjadrilo spokojnosť s analytickými a prognostickými vstupmi dodávateľa projektu stupňom 4. Najvyššiu mieru spokojnosti deklarovalo 28,6 % respondentov.

Graf č. 39 : Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov na otázku: Využívali ste pri činnosti sektorovej rady aj iné, externé dáta?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Tabuľka č. 26 : Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov na doplnenie k otázke vyššie: Uveďte prosím, z akého zdroja ste dáta využívali:

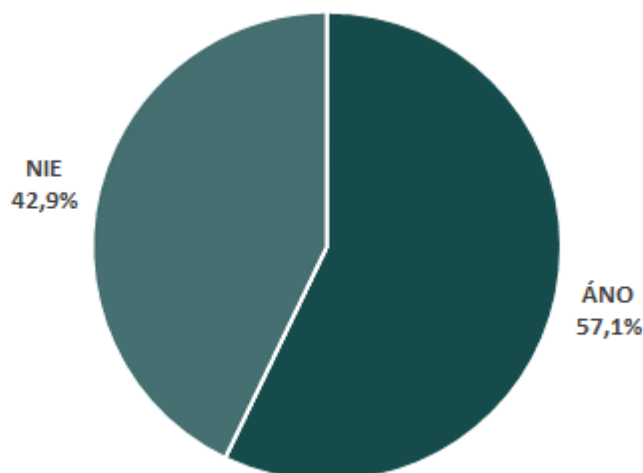
Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov

- Zelená správa
- sú uvedené v prehľade použitej literatúry
- strategický plán + RO NR a iné

Zdroj: Realizačný tím SRI

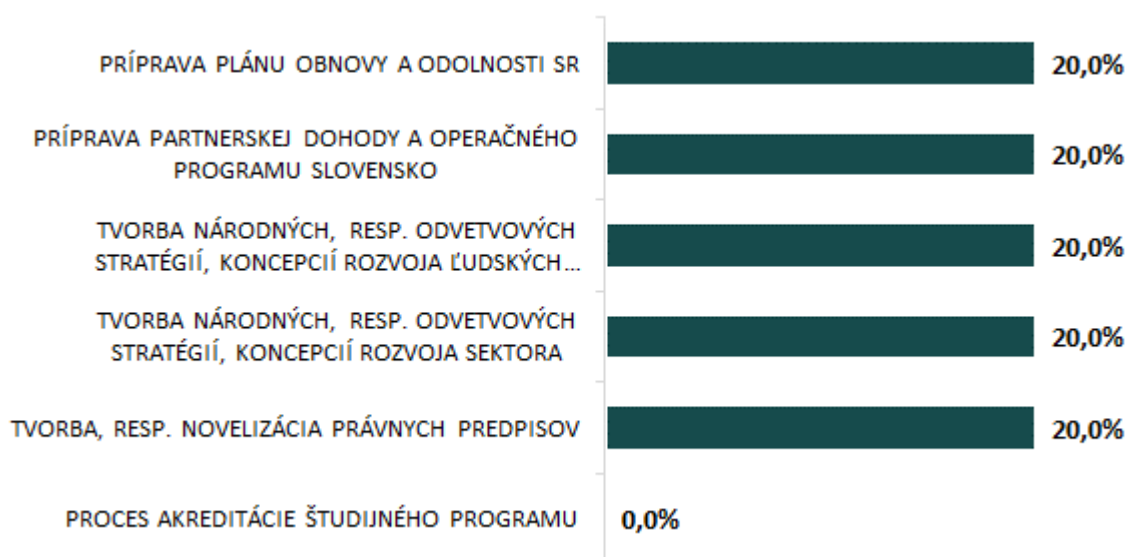
42,9 % členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov, ktorí sa zúčastnili dotazníka, sa vyjadrilo, že pri činnosti sektorovej rady využívali externé dáta. Jednalo sa napríklad o údaje zo Zelenej správy či Strategického plánu Spoločnej poľnohospodárskej politiky.

Graf č. 40 : Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov na otázku: Zúčastňovali ste sa Vy osobne medzirezortných pracovných skupín, resp. prípravy strategických dokumentov na národnej úrovni?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Graf č. 41 : Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov na otázku: Uvedte prosím, akých medzirezortných pracovných skupín ste sa zúčastňovali:



Zdroj: Realizačný tím SRI

Tabuľka č. 27 : Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov na otázku: Uvedte prosím, akých medzirezortných pracovných skupín ste sa zúčastňovali:

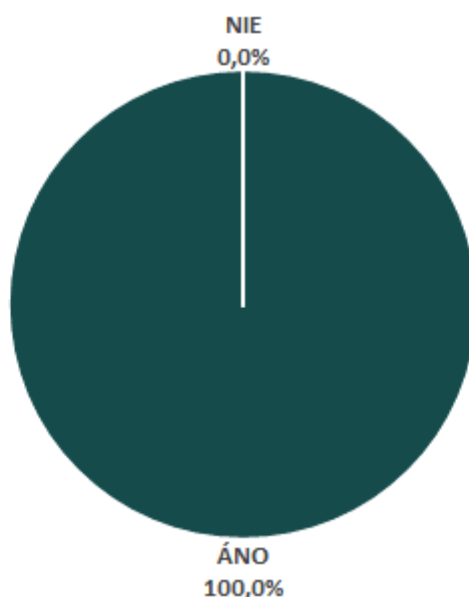
Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov

Otázka je bez komentárov.

Zdroj: Realizačný tím SRI

57,1 % členov, ktorí sa zúčastnili hodnotenia, odpovedalo, že sa osobne zúčastňovali medzirezortných pracovných skupín, respektíve prípravy strategických dokumentov na národnej úrovni. Jednalo sa o pracovné skupiny k príprave Plánu obnovy a odolnosti SR; príprave Partnerskej dohody a Operačného programu Slovensko; tvorbe národných, resp. odvetvových stratégií, koncepcií rozvoja ľudských zdrojov; tvorbe národných, resp. odvetvových stratégií, koncepcií rozvoja sektora a na tvorbe, resp. novelizácii právnych predpisov.

Graf č. 42 : Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov na otázku: Odporúčali by ste, aby bola sektorová rada oficiálnym účastníkom medzirezortného pripomienkového konania v rámci legislatívneho procesu?



Zdroj: Realizačný tím SRI

100 % členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov, ktorí sa zúčastnili hodnotenia, by odporúčalo, aby bola sektorová rada oficiálnym účastníkom medzirezortného pripomienkového konania v rámci legislatívneho procesu.

Tabuľka č. 28 : Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov na otázku: Kde vidíte budúci potenciál využitia Národnej sústavy povolaní a činnosti sektorových rád?

Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov

- v definovaní a profilovaní nových profesií
- pre zabezpečenie zmien popísaných napr. v SSRĽZ je nutné kontinuálne fungovanie činnosti Sektorovej rady. V budúcnosti by bolo prínosom, keby vzdelávací systém flexibilnejšie reagoval na požiadavky popísané v rámci NŠZ alebo aby bola minimálne väčšia vôľa a priestor na zapojenie externých expertov do aktualizácie vzdelávacieho systému (napr. formou pripomienkového konania).
- uznávanie jednotlivých kvalifikácií

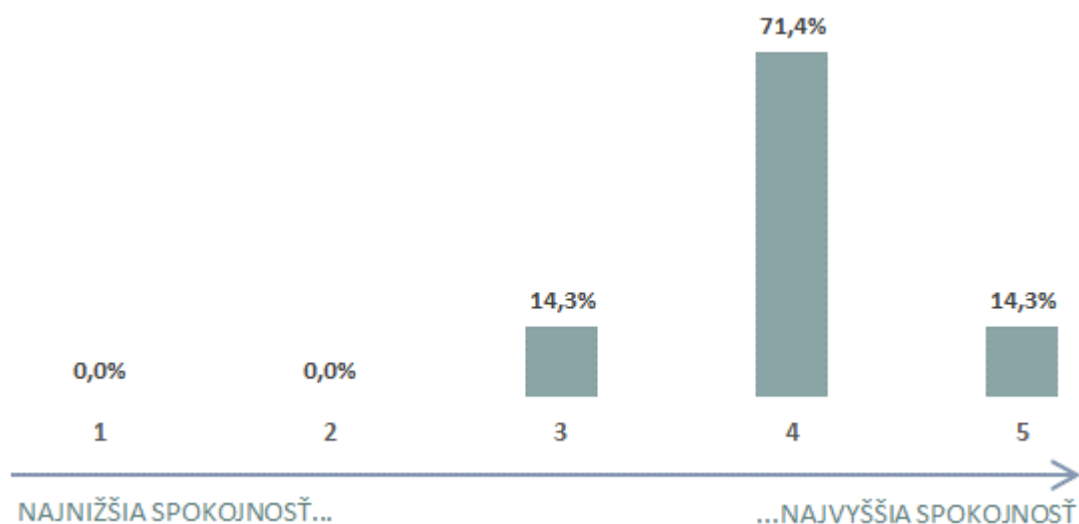
Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov

- získavanie kvalifikovaných ľudských zdrojov
- v spojení možností zástupcov jednotlivých inštitúcií

Zdroj: Realizačný tím SRI

Pre využitie Národnej sústavy povolání a pre zabezpečenie zmien popísaných napr. v SSRĽZ je nutné kontinuálne fungovanie činnosti Sektorovej rady. V budúcnosti by bolo prínosom, keby vzdelávací systém flexibilnejšie reagoval na požiadavky popísané v rámci NŠZ alebo bola minimálne väčšia vôľa a priestor na zapojenie externých expertov do jeho aktualizácie (napr. formou pripomienkového konania).

Graf č. 43 : Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov na otázku: Ako hodnotíte kvalitu implementácie NP SRI?



Zdroj: Realizačný tím SRI

71,4 % zúčastnených členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov vyjadrilo kvalitu implementácie stupňom spokojnosti 4. Najvyššiu mieru spokojnosti (5 z 5) deklarovalo 14,3 % členov. Rovnaké percento respondentov zaujalo neutrálne stanovisko.

Tabuľka č. 29 : Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov na otázku: V čom je podľa Vás kľúčová pridaná hodnota NP SRI?

Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov

- vytvára pomerne neformálny priestor na stretávanie a diskusiu zainteresovaných strán. Hodnotiac z pohľadu konkrétnej sektorovej rady jednotliví aktéri oceňujú nastavenie fungovania sektorovej rady v rámci toho konkrétneho projektu
- orientácia vzdelávania pre potreby sektora a zabezpečenia potreby pracovnej sily
- v prehľadnosti; v stanovení a napĺňaní vízií

Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov

- akceptovanie
- v aktualizácii existujúcich, príprave nových potrieb trhu

Zdroj: Realizačný tím SRI

Kľúčovou pridanou hodnotou NP SRI je podľa členov Sektorovej rady fakt, že vytvára pomerne neformálny priestor na stretávanie a diskusiu zainteresovaných strán. Hodnotiac z pohľadu konkrétnej sektorovej rady jednotliví aktéri oceňujú nastavenie fungovania sektorovej rady v rámci toho konkrétneho projektu.

Tabuľka č. 30 : Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov na otázku: Je podľa Vás možné presadzovať záujmy a potreby sektora prostredníctvom NP SRI?

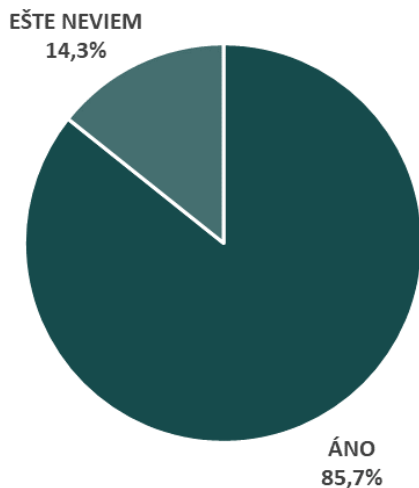
Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov

- vďaka zastúpeniu príslušných ministerstiev v sektorovej rade je predpoklad prenosu záverov do koncepčných materiálov a prípravy viacročných koncepcií a stratégií rozvoja
- áno
- áno/no bez podpory "zhora" ťažko

Zdroj: Realizačný tím SRI

Členovia Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov vidia možnosť presadzovať záujmy a potreby sektora prostredníctvom NP SRI, aj keď by bola nutná výraznejšia podpora "zhora". Vďaka zastúpeniu aj príslušných ministerstiev v sektorovej rade je predpoklad prenosu záverov do koncepčných materiálov a prípravy viacročných koncepcií a stratégií rozvoja.

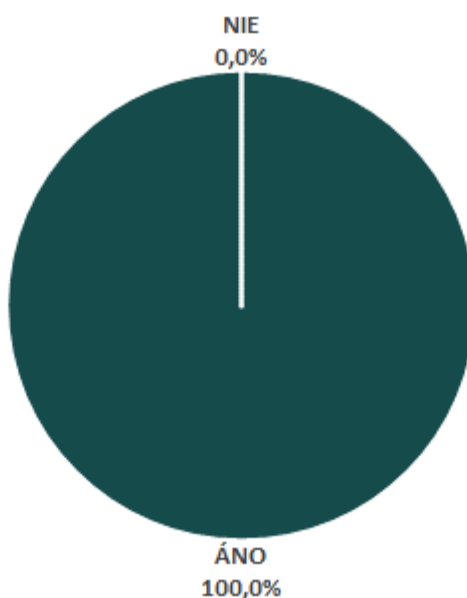
Graf č. 44 : Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov na otázku: Keby bolo nevyhnutné v prechodnom období zabezpečiť fungovanie sektorovej rady bez podpory zdrojov EÚ, boli by ste v spolupráci ochotný pokračovať?



Zdroj: Realizačný tím SRI

85,7 % členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov, ktorí sa zúčastnili hodnotenia, sa zhodlo, že v prípade, ak by bolo nevyhnutné v prechodnom období zabezpečiť fungovanie sektorovej rady bez podpory zdrojov EÚ, boli by ochotní v spolupráci pokračovať.

Graf č. 45 : Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov na otázku: Považujete organizačné zabezpečenie činnosti sektorovej rady v rámci národného projektu SRI za optimálne?



Zdroj: Realizačný tím SRI

Tabuľka č. 31 : Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov na doplnenie k otázke vyššie: Uveďte prosím, v čom navrhujete zlepšenie:

Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov

Otázka je bez komentárov.

Zdroj: Realizačný tím SRI

Všetkých 100 % členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov, ktorí sa zúčastnili hodnotenia, sa vyjadrilo, že považujú organizačné zabezpečenie činnosti sektorovej rady v rámci NP SRI za optimálne.

Tabuľka č. 32 : Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov na otázku: V čom by sa činnosť sektorovej rady mohla v budúcnosti zlepšiť? (fungovanie, spôsob práce, sledované oblasti trhu práce a pod.)

Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov

- zlepšiť dostupnosť štatistických údajov pre členov SR
- počas Covidu nebolo možné osobné stretávanie sa, to je pre fungovanie do budúcnosti pomerne dôležité

Odpovede členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov

- v reálnom sledovaní potrieb trhu práce
- trh práce
- väčší tlak na MPRV SR, MŠVVaŠ SR

Zdroj: Realizačný tím SRI

V rámci návrhov na zlepšenie činnosti Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov v budúcnosti členovia navrhujú zlepšiť dostupnosť štatistických údajov pre členov sektorovej rady, zvýšiť tlak na MPRV SR, MŠVVaŠ SR a zabezpečiť pravidelné stretávanie, ktoré bolo počas pandémie Covidu obmedzené.

3. NÁVRHY A ODPORÚČANIA Z VÝSLEDKOV HODNOTENIA FUNKČNOSTI A EFEKTÍVNOSTI SEKTOROVEJ RADY

Na základe vyššie popísaného možno zhodnotiť, že členovia Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov sa zhodli, že v zložení sektorovej rady by mali zostať Profesionálne a stavovské organizácie, Zamestnávateľia, Štátny inštitút odborného vzdelávania, Vedecké inštitúcie, Stredné a Vysoké školy. Zastúpenie orgánov územnej samosprávy, úradu PSVR a odborového zväzu členovia nevnímajú jednotne a niektorí členovia sa vyjadrili, že by v členskej základni nemali figurovať. V tejto súvislosti členovia navrhujú uviesť rozdiel medzi vysokými školami a vedeckými inštitúciami, nakoľko vysoké školy je možné považovať zároveň aj za vedecké inštitúcie. Vedecké inštitúcie (v ponímaní výskumné ústavy) v rezorte pôdohospodárstva sú v útlme a nemajú vplyv, resp. adekvátny vplyv v sektore.

57,1 % zúčastnených členov si myslí, že je prínosné, ak jeden člen v sektorovej rade zastupuje viaceré inštitúcie. Na túto problematiku má Realizačný tím SRI rozporuplnú spätnú väzbu, nakoľko sa pri prierezovosti členov často výrazne ukazuje ich (ne)aktivita. Pri aktívnych členoch ale prierezovosť možno považovať za výhodnú, nakoľko daný člen vie na problematiku nazerať aj optikou iného sektora.

V záujme podpory funkčnosti v plnení cieľov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov považujú členovia za dôležité zabezpečiť pravidelnosť rokovaní – myslí si to 85,7 % z nich. Rokovania by mali prebiehať prezenčne, 42,9 % hlasujúcich členov Sektorovej rady to považuje za efektívnejšie. Rovnaké percento respondentov (42,9 %) sa vyjadrilo, že forma rokovania sektorovej rady nie je rozhodujúca. 14,3 % odpovedajúcich preferuje dištančnú formu rokovaní. Do budúcnosti tak možno odporučiť kombinovanú formu rokovaní – osobné stretnutia s možnosťou online pripojenia.

Sektorová rada je vnímaná aj ako pomerne neformálna platforma pre diskusiu zainteresovaných subjektov. Umožňuje operatívne reagovanie na zmeny v pracovnom trhu v oblasti poľnohospodárstva, veterinárstva a rybolovu pri revízii NŠZ a zavádzaní nových pracovných profesií a inovačných prvkov v sektore.

Ako hlavnú pridanú hodnotu Sektorovej rady vnímajú členovia jej zloženie, na čom sa zhodli viacerí z tých, ktorí sa zúčastnili prieskumu. Spájanie odborníkov z rôznych oblastí a pôsobiacich na rôznych stupňoch riadenia vedie k vytváraniu kontaktov prospešných pre sektor. Aktivite významne napomáha aj rola tajomníka.

Všetkých 100 % respondentov sa vyjadrilo, že ich aktivity môžu pri plnení úloh a cieľov sektorovej rady napomôcť pri riešení problémov a potrieb s ľudskými zdrojmi, pri adekvátnom vzdelávaní pracovníkov a so zamestnanosťou v danom sektore. Medzi konkrétne prínosy popísané členmi Sektorovej rady patria napríklad upozorňovanie na opomínané problémy, resp. iniciovanie zmien v legislatíve, resp. v postupoch a normách, posun v problematike legislatívneho ukotvenia sezónneho zamestnávania či pri "pretláčaní" zmien z rôznych pozícií – členovia sú často členmi viacerých pracovných skupín.

Členovia Sektorovej rady mali počas projektového obdobia priamy prístup ku všetkým spracovaným výstupom, ktoré mohli využívať aj na svoje ďalšie aktivity. Zhodne po 31,3 % respondentov zo Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov uviedlo, že z národného projektu SRI využili v praxi informácie zo sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov a NŠZ. Najvyužívanejšími výstupmi boli výstupy k inováciám a NŠZ. Členovia výstupy využívali napríklad pri spracovaní ŠVP či v procese zosúladovania vysokoškolského vzdelávania so štandardami pre vnútorný systém zabezpečovania kvality vysokoškolského vzdelávania, pri tvorbe štandardov pre študijné programy.

71,4 % hlasujúcich členov Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo, veterinárstvo a rybolov sa vyjadrilo, že nepovažuje publicitu výstupov národného projektu SRI a publicitu činností Sektorovej rady za dostačujúcu.

Pre zabezpečenie zmien popísaných napr. v SSRĽZ je nutné kontinuálne fungovanie činnosti Sektorovej rady. V budúcnosti by bolo prínosom, keby vzdelávací systém flexibilnejšie reagoval na požiadavky popísané v rámci NŠZ alebo bola minimálne väčšia vôľa a priestor na zapojenie externých expertov do jeho aktualizácie (napr. formou pripomienkového konania).

Kľúčovou pridanou hodnotou NP SRI je podľa členov Sektorovej rady fakt, že vytvára pomerne neformálny priestor na stretávanie sa a diskusiu zainteresovaných strán. Hodnotiac z pohľadu konkrétnej Sektorovej rady jednotliví aktéri oceňujú nastavenie fungovania Sektorovej rady v rámci tohto konkrétneho projektu.



Mgr. Natália Cíbková
tajomníčka Sektorovej rady pre poľnohospodárstvo,
veterinárstvo a rybolov

www.sustavapovolani.sk